

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 32 /2023
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 15 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany systemów i rozkładów czasu pracy na Wydziale Samochodów i Maszyn Roboczych oraz zmian do Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej

Na podstawie § 11 ust. 5 i 6 w związku z § 26 ust. 3, 4 i 7 oraz § 28 ust. 2, 3 i 6 Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 95/2019 Rektora PW z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej oraz art. 129 § 1 i 2, art. 135 § 1 i 2, art. 146, art. 151⁷ § 1 i 2 i art. 151¹⁰ pkt 3 i 7 Kodeksu pracy, zarządza się, co następuje:

§ 1

Załącznik nr 20 do Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 95/2019 Rektora PW z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej, „System i rozkład czasu pracy w Wydziale Samochodów i Maszyn Roboczych” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Załącznik, o którym mowa w § 1, zostaje podany do wiadomości pracowników w dniu 16 czerwca 2023 roku poprzez umieszczenie jego treści:
 - 1) na stronie internetowej Politechniki Warszawskiej;
 - 2) na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej PW;
 - 3) w elektronicznym systemie wewnętrznych aktów prawnych LEX-BAW.
2. Załącznik, o którym mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, tj. z dniem 1 lipca 2023 r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba

System i rozkład czasu pracy na Wydziale Samochodów i Maszyn Roboczych

§ 1

1. Dla pracowników Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych zatrudnionych przy pilnowaniu mienia wprowadza się system równoważnego czasu pracy przewidujący przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, obejmujący również prace w porze nocnej, z tym że nie może on przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1:
 - 1) wprowadza się 3 miesięczny okres rozliczeniowy;
 - 2) wprowadza się pracę dwuzmianową;
 - 3) ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:
 - a) I zmiana: początek pracy – godzina 7:00, koniec pracy – godzina 19:00,
 - b) II zmiana: początek pracy – godzina 19:00, koniec pracy – godzina 7:00;
 - 4) wprowadza się pracę w sobotę w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w pkt. 1;
 - 5) niedziela i święta są dniami pracy z zastrzeżeniem art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy.
3. W stosunku do pracownic w ciąży oraz pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4-go roku życia – bez ich zgody, czas pracy nie może przekraczać 8 godzin i obejmować pory nocnej. Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzeń za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tych powodów wymiaru jego czasu pracy.

§ 2

1. Dla pracowników Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych zatrudnionych do prac porządkowych (woźne, starsze woźne, pracowników gospodarczych, konserwatorów) wprowadza się system równoważnego czasu pracy przewidujący przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym że nie może on przekraczać 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1:
 - 1) obowiązuje 1 miesięczny okres rozliczeniowy;
 - 2) wprowadza się pracę dwuzmianową;
 - 3) ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:
 - a) I zmiana: początek pracy – godzina 6:00, koniec pracy – godzina 14:00,
 - b) II zmiana: początek pracy – godzina 13:00, koniec pracy – godzina 21:00;
 - 4) wprowadza się pracę w soboty w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w pkt. 1;
 - 5) niedziele i święta są dniami pracy, z zastrzeżeniem art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy.

3. W stosunku do pracownic w ciąży oraz pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4-go roku życia – bez ich zgody, czas pracy nie może obejmować pory nocnej. Pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tych powodów wymiaru ich czasu pracy.

§ 3

1. Dla pracowników Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych zatrudnionych do obsługi szatni wprowadza się system równoważnego czasu pracy, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym, że nie może on przekraczać 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1:
 - 1) wprowadza się 1 miesięczny okres rozliczeniowy;
 - 2) wprowadza się pracę dwuzmianową;
 - 3) ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:
 - a) I zmiana: początek pracy – godzina 7:30, koniec pracy – godzina 15:30,
 - b) II zmiana: początek pracy – godzina 13:30, koniec pracy – godzina 21:30;
 - 4) wprowadza się pracę w sobotę w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w pkt. 1;
 - 5) niedziele i święta są dniami pracy z zastrzeżeniem art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy.
3. W stosunku do pracownic w ciąży oraz pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4-go roku życia – bez ich zgody, czas pracy nie może obejmować pory nocnej. Pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tych powodów wymiaru ich czasu pracy.

§ 4

1. Dla pracowników biblioteki i pracowników administracyjnych Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych zatrudnionych przy obsłudze procesu dydaktycznego wprowadza się system równoważnego czasu pracy, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym, że nie może on przekroczyć przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w 1 miesięcznym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 wprowadza się również pracę w sobotę w zamian za inny dzień wolny od pracy, wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w ust. 1.

§ 5

1. Pracownikowi za każdą godzinę pracy wykonanej w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ Kodeksu pracy.
2. Za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Pracownikowi przysługuje w każdej dobie prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku, z zastrzeżeniem przypadków określonych w Kodeksie pracy.
4. Doba oznacza 24 kolejne godziny, poczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna pracę, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

5. Pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu pracy prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego oraz niedzielę, z zastrzeżeniem przypadków określonych w Kodeksie pracy.
6. W przypadku zmiany pory wykonywania pracy przez pracownika w związku z jego przejściem na inną zmianę, zgodnie z ustalonym rozkładem czasu pracy, tygodniowy nieprzerwany odpoczynek może obejmować mniejszą liczbę godzin, nie może być jednak krótszy niż 24 godziny.

§ 6

Zobowiązuje się bezpośrednich przełożonych osób zatrudnionych w systemie równoważnego czasu pracy do:

- 1) sporządzania na minimum 1 miesiąc harmonogramów pracy dla pracowników, którym wprowadzono równoważny system czasu pracy przy uwzględnieniu treści niniejszego zarządzenia oraz Regulaminu pracy PW oraz art. 128 § 2 pkt 1 i §3, art. 130-133, art. 135, art. 147, art. 148, art. 151¹¹ oraz art. 151¹² Kodeksu pracy i zapoznawania z nimi pracowników, co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem miesiąca, którego dotyczy harmonogram (art. 129 § 3 KP);
- 2) uzyskania pisemnego potwierdzenia przez pracowników zapoznania się z treścią załącznika i przechowywania go w jednostce.