

System i rozkład czasu pracy w Ośrodku Wypoczynkowym w Wildze

§ 1

1. W Ośrodku Wypoczynkowym w Wildze dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu, w recepcji oraz robotników i obsługi wprowadza się system równoważnego czasu pracy przewidujący przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym, że nie może on przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla wszystkich pracowników ośrodka wprowadza się 6 miesięczny okres rozliczeniowy począwszy od lutego.
3. Dla pracowników wymienionych w ust. 1, z wyjątkiem pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu, ustala się następujące godziny rozpoczynania i kończenia pracy: początek pracy - godzina 7:00, koniec pracy - godzina 19:00.
4. Dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu wprowadza się również pracę w porze nocnej.
Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nie niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ Kodeksu Pracy.
5. Dla pracowników wymienionych w ust. 4 wprowadza się dwuzmianowy system czasu pracy.
Ustala się następujące godziny rozpoczynania i kończenia pracy:
I zmiana: początek pracy - godzina 7:00, koniec pracy - godzina 19:00
II zmiana: początek pracy - godzina 19:00, koniec pracy - godzina 7:00
Za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 wprowadza się również pracę w sobotę w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w ust. 2.

§ 2

Dla pracowników, dla których wprowadzono równoważny system czasu pracy, niedziela i święta są dniami pracy z zastrzeżeniem postanowień art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu Pracy.

§ 3

1. W stosunku do pracowników, dla których wprowadzono równoważny system czasu pracy:
 - 1) zatrudnionych na stanowiskach pracy na których występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia;
 - 2) pracownic w ciąży;
 - 3) pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 -ego roku życia - bez ich zgody,czas pracy zgodnie z art. 148, art. 151 § 2 i art. 178 Kodeksu pracy nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i obejmować pory nocnej.

2. Pracownicy wymienieni w ust. 1 zachowują prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tych powodów wymiaru ich czasu pracy.

§ 4

Zobowiązuje się kierownika Ośrodka Wypoczynkowego w Wildze do:

- 1) sporządzania na minimum 1 miesiąc harmonogramów pracy dla pracowników którym wprowadzono równoważny system czasu pracy przy uwzględnieniu treści niniejszego zarządzenia oraz Regulaminu pracy PW oraz art. 128 § 2 pkt 1 i § 3, art. 130 – 133, art. 135, art. 147, art. 148, art. 151¹¹ oraz art. 151¹² Kodeksu pracy i zapoznawania z nimi pracowników, co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem miesiąca, którego dotyczy harmonogram;
- 2) uzyskania pisemnego potwierdzenia przez pracowników zapoznania się z treścią załącznika i przechowywania go w jednostce.