

# POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 154 /2020  
Rektora Politechniki Warszawskiej  
z dnia 2 grudnia 2020 r.

w sprawie zapewnienia profilaktycznych posiłków i napojów pracownikom Politechniki Warszawskiej

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.), w związku z art. 232 Kodeksu pracy i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Nr 60, poz. 279 z późn. zm.) w porozumieniu z działającymi w PW organizacjami związków zawodowych zarządza się, co następuje:

## § 1

Zarządzenie stosuje się do podstawowych i ogólnouczelnianych jednostek organizacyjnych, oraz jednostek organizacyjnych administracji centralnej.

## § 2

1. Pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, spełniających w danym dniu wymagania określone w załączniku nr 1 do zarządzenia przysługują:
  - 1) posiłki w formie jednego dania gorącego, lub zapewnienie pracownikowi możliwość spożycia posiłku w czasie pracy w inny sposób niż wydanie jednego dania gorącego, w szczególności przez przekazanie produktów umożliwiających przygotowanie posiłku we własnym zakresie lub bonów, talonów, kuponów oraz innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie takich produktów lub posiłku, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku w tej formie;
  - 2) napoje, których rodzaj i temperatura powinna być dostosowana do warunków wykonywania pracy.
2. Skład posiłków musi być zgodny ze składem określonym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów zwanego, dalej „rozporządzeniem”.
3. Jednostki organizacyjne określone w § 1 zapewniają zachowanie odpowiednich warunków higieniczno-sanitarnych przygotowywania oraz spożywania posiłków i napojów.
4. Posiłki powinny być spożywane w czasie regulaminowych przerw w pracy.
5. Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej i dostarczane na stanowiska pracy.
6. Koszty zapewnienia pracownikom posiłków i napojów pokrywa właściwa jednostka organizacyjna.
7. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje.

## § 3

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych ustalają, w porozumieniu z wydziałowymi społecznymi inspektorami pracy, wykaz stanowisk pracy, w odniesieniu do których

istnieje prawdopodobieństwo, że spełniają wymagania zawarte w § 3 ust.1 i § 4 ust. 1 rozporządzenia.

2. Bezpośredni przełożeni osób zatrudnionych na stanowiskach pracy, określonych zgodnie z ust. 1, przygotowują charakterystyki tych stanowisk wraz z chronometrażem wykonywanych czynności wg formularza stanowiącego załącznik nr 2 do zarządzenia i przesyłają je do Inspektoratu BHP.
3. Na podstawie złożonych formularzy Inspektorat BHP określi wydatek energetyczny wykonywanej pracy oraz ustali wykaz stanowisk, na których występują warunki uprawniające do otrzymywania posiłków profilaktycznych lub napojów.
4. Kierownicy jednostek organizacyjnych, na podstawie otrzymanych wykazów, zlecają wydawanie posiłków pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, o których mowa w ust. 3.
5. Decyzje w sprawie wydawania napojów na stanowiskach spełniających wymagania określone w pkt 4, 5 i 6 tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do zarządzenia podejmuje kierownicy właściwych jednostek organizacyjnych PW.

#### § 4

Jednostki organizacyjne określone w § 1 zapewniają posiłki pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu kłesk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.

#### § 5

Dane, o których mowa w § 3 ust. 1-3, należy aktualizować na bieżąco, stosownie do zmian w organizacji pracy oraz zmian warunków pracy na stanowiskach, do których stosuje się zarządzenie.

#### § 6

Traci moc zarządzenie nr 58/2014 Rektora PW z dnia 16 września grudnia 2003 r. w sprawie zapewnienia profilaktycznych posiłków i napojów pracownikom Politechniki Warszawskiej.

#### § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR



prof. dr. hab. inż. Krzysztof Zaremba

### Warunki otrzymywania posiłków profilaktycznych i napojów

L.p.	Warunki termiczne w środowisku pracy	Efektywny wydatek energetyczny na ośmiogodzinną zmianę roboczą (kcal)		
		m>2000 k>1100	m=1501-2000 k=1001-1100	niezależnie od wydatku energetycznego
1.	Niezależnie od warunków mikroklimatu	PP i N	N	
2.	WBGT > 25 °C lub utrzymująca się stale temp. < 10 °C		PP i N	
3.	Otwarta przestrzeń w okresie zimowym od 1 listopada do 31 marca		PP	
4.	WCI > 1000			N
5.	Otwarta przestrzeń przy temp. otoczenia < 10 °C lub > 25 °C			N
6.	Temp. na stanowisku pracy spowodowana warunkami atmosferycznymi > 28 °C			N

PP – posiłek profilaktyczny,

N – napoje,

k – kobieta,

m – mężczyzna,

WCI – wskaźnik siły chłodzącej powietrza (wyznaczony wg PN – 87/N – 08009),

WBGT – wskaźnik obciążenia termicznego (wyznaczony wg PN – 85/N – 08011).

.....  
nazwa jednostki organizacyjnej

### Formularz oceny wydatku energetycznego

Stanowisko - .....

Lp.	Opis czynności wykonywanych na stanowisku z uwzględnieniem pozycji przy ich wykonywaniu oraz faktu przenoszenia ciężarów	Czas trwania poszczególnych czynności [min.]	Jednostkowy koszt energetyczny wykonywanej czynności [kcal efektywne /min lub kJ efektywne/min]	Wydatek energetyczny w ciągu ośmiogodzinnej zmiany roboczej [kcal efektywne/8 godz.]	Płeć pracownika	Warunki termiczne w środowisku pracy *)	Przystępuje /nie przystępuje posilek lub/i napoje
1	2	3	4	5	6	7	8

.....  
data i podpis kierownika jednostki organizacyjnej

.....  
data i podpis kierownika Inspektoratu BHP

poz. 1, 2, 3, 6, i 7 wypełnia jednostka organizacyjna  
poz. 4, 5, i 8 wypełnia Inspektorat BHP

\*) wpisać w zależności od faktycznie występujących warunków (ocena wg PN - 85/N-08011)

A – wskaźnik obciążenia termicznego WBGT powyżej 25°C

B – stała temperatura poniżej 10°C

C – otwarta przestrzeń od 1 listopada do 31 marca

D – inne niż wyszczególnione w A-C warunki pracy; podać jakie