

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 168 /2020
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 21 grudnia 2020 r.

w sprawie zmiany systemów i rozkładów czasu pracy w jednostkach uczelni

Na podstawie § 11 ust. 5 i 6 Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej wprowadzonego zarządzeniem nr 95/2019 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej, w związku z § 26 ust. 3, 4, 7 oraz § 28 ust. 2, 3, 6 Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej oraz art. 129 § 1 i 2 art. 135 § 1 i 2, art. 144, art. 146, art. 151⁷ § 1 i 2 i art. 151¹⁰ pkt 3, 7 Kodeksu pracy, zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się załącznik nr 36 do Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Załącznik, o których mowa w § 1 zostanie podany do wiadomości pracowników w dniu 21 grudnia 2020 r. poprzez umieszczenie ich treści:
 - 1) na stronie internetowej Politechniki Warszawskiej;
 - 2) na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej PW;
 - 3) w elektronicznym systemie wewnętrznych aktów prawnych LEX-BAW.
2. Załącznik, o których mowa w § 1 wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

§ 3

Zgodnie z § 5 ust. 2 zarządzenia nr 95/2019 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 16 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy w Politechnice Warszawskiej dotychczasowe akty prawne regulujące kwestie zmiany systemów i rozkładów czasu pracy w jednostkach uczelni tracą moc obowiązującą z chwilą wejścia w życie załącznika, o którym mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR



prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba

System i rozkład czasu pracy w Wydziale Inżynierii Produkcji

§ 1

1. Dla pracowników Wydziału Inżynierii Produkcji zatrudnionych przy pilnowaniu mienia wprowadza się system równoważnego czasu pracy, w którym przedłuża się dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, obejmujący również prace w porze nocnej, z tym że nie może on przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1:
 - 1) wprowadza się 3 miesięczny okres rozliczeniowy;
 - 2) wprowadza się pracę dwuzmianową;
 - 3) ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:
 - a) I zmiana: początek pracy – godzina 7:00, koniec pracy – godzina 19:00,
 - b) II zmiana: początek pracy – godzina 19:00, koniec pracy – godzina 7:00;
 - 4) wprowadza się pracę w soboty w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w pkt 1;
 - 5) niedziele i święta są dniami pracy z zastrzeżeniem art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy;

§ 2

1. Dla pracowników Wydziału Inżynierii Produkcji zatrudnionych do prac porządkowych (woźne, starsze woźne, pracownicy gospodarczy) wprowadza się system równoważnego czasu pracy, w którym przedłuża się dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym że nie może on przekraczać 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1:
 - 1) wprowadza się 3 miesięczny okres rozliczeniowy;
 - 2) wprowadza się pracę dwuzmianową;
 - 3) ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:
 - a) I zmiana: początek pracy – godzina 6:00, koniec pracy – godzina 14:00,
 - b) II zmiana: początek pracy – godzina 13:00, koniec pracy – godzina 21:00;
 - 4) wprowadza się pracę w soboty w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w pkt 1;
 - 5) niedziele i święta są dniami pracy z zastrzeżeniem art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy;

§ 3

1. Dla pracowników Wydziału Inżynierii Produkcji zatrudnionych do obsługi szatni wprowadza się system równoważnego czasu pracy, w którym przedłuża się dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym że nie może on przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1:

- 1) wprowadza się 3 miesięczny okres rozliczeniowy;
- 2) wprowadza się pracę dwuzmianową;
- 3) ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:
 - a) I zmiana: początek pracy – godzina 7:30, koniec pracy – godzina 15:30,
 - b) II zmiana: początek pracy – godzina 13:30, koniec pracy – godzina 21:30;
- 4) wprowadza się pracę w soboty w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w pkt 1;
- 5) niedziele i święta są dniami pracy, z zastrzeżeniem art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy;

§ 4

1. Dla pracowników inżynieryjno-technicznych Wydziału Inżynierii Produkcji zatrudnionych przy obsłudze procesu dydaktycznego wprowadza się system równoważnego czasu pracy, w którym przedłuża się dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym że nie może on przekroczyć przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników wymienionych w ust. 1:
 - 1) wprowadza się 3 miesięczny okres rozliczeniowy;
 - 2) ustala się następujące godziny rozpoczynania i zakończenia pracy:
 - a) początek pracy – godzina 7:00;
 - b) koniec pracy – każdorazowo wyznaczony w harmonogramie pracy z zachowaniem zasad określonych w ust. 1 w ramach okresu rozliczeniowego, określonego w ust. 2 pkt. 1.
3. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 wprowadza się również pracę w soboty i niedziele w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy, wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego, określonego w ust. 2 pkt. 1, z zastrzeżeniem postanowień art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy.

§ 5

1. Dla pracowników administracyjnych Wydziału Inżynierii Produkcji zatrudnionych przy obsłudze procesu dydaktycznego wprowadza się system równoważnego czasu pracy, w którym przedłuża się dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym że nie może on przekroczyć przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników wymienionych w § 5 ust. 1 wprowadza się również pracę w soboty i w niedziele w zamian za inny dzień wolny od pracy, wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w ust. 1.

§ 6

Zobowiązuje się kierownika Działu Administracyjno-Gospodarczego, kierownika Dziekanatu i kierowników jednostek organizacyjnych (dyrektorów instytutów) Wydziału Inżynierii Produkcji do:

- 1) sporządzania na minimum 1 miesiąc harmonogramów pracy dla pracowników którym wprowadzono równoważny system czasu pracy przy uwzględnieniu treści niniejszego zarządzenia oraz Regulaminu pracy PW oraz art. 128 § 2 pkt 1 i § 3, art. 130 – 133, art. 135, art. 147, art. 148, art. 151¹¹ oraz art. 151¹² Kodeksu pracy

- i zapoznawania z nimi pracowników, co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem miesiąca, którego dotyczy harmonogram;
- 2) uzyskania pisemnego potwierdzenia przez pracowników zapoznania się z treścią załącznika i przechowywania go w jednostce.