

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 72/2025
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 29 września 2025 r.

w sprawie wprowadzenia Polityki rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Warszawskiej

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

W związku z realizacją zasad określonych w Europejskiej Karcie Naukowca oraz Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (2005/251/WE), rekomendowanych przez Komisję Europejską, a także z uwagi na przyznanie Politechnice Warszawskiej wyróżnienia „HR Excellence in Research”, potwierdzającego instytucjonalne zobowiązanie Uczelni do wdrażania zasad otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji (OTM-R), wprowadza się Politykę rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Warszawskiej, stanowiącą załącznik do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba

Polityka rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Warszawskiej

1. W Politechnice Warszawskiej procesy rekrutacyjne odzwierciedlają misję i wartości Uczelni i są przeprowadzane zgodnie z międzynarodowymi standardami OTM-R (*Open, Transparent, and Merit-based Recruitment*), wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca (*European Charter for Researchers*) oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (*Code of Conduct for the Recruitment of Researchers*).
2. Zgodnie ze standardami OTM-R procesy rekrutacyjne w Politechnice Warszawskiej są:
 - 1) ogłaszane publicznie i otwarte dla kandydatów spełniających określone wymagania;
 - 2) transparentne i przebiegają według jasno określonych zasad, które są dostępne i stosowane jednakowo wobec wszystkich kandydatów;
 - 3) oparte na obiektywnych kryteriach kwalifikacyjnych.
3. Procesy rekrutacyjne prowadzone w Politechnice Warszawskiej są realizowane w sposób zapewniający równe szanse wszystkim kandydatom, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia etnicznego, narodowości, statusu społecznego, religii, orientacji seksualnej, rodzaju lub stopnia niepełnosprawności, poglądów politycznych czy statusu materialnego.
4. Rekrutacja pracowników naukowych w Politechnice Warszawskiej prowadzona jest do dwóch grup stanowisk:
 - 1) nauczycieli akademickich (NA) zatrudnianych na stanowiskach: profesora, profesora uczelni, profesora wizytującego, adiunkta lub asystenta – w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych;
 - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA), zaliczanych do grupy pracowników naukowo-badawczych lub naukowo-technicznych.
5. Rekrutacja pracowników naukowych prowadzona jest przez komisje konkursowe lub komisje rekrutacyjne i obejmuje następujące etapy: planowanie zatrudnienia, ogłoszenie naboru, selekcję aplikacji i ich ocenę merytoryczną oraz wybór kandydata lub kandydatki do zatrudnienia.
6. W procesie rekrutacji pracowników naukowych zatrudnianych w grupie NA stosuje się system profili badawczych R1-R4 opracowany przez Komisję Europejską. System profili badawczych R1-R4 opracowany przez Komisję Europejską, który określa poziom zaawansowania i samodzielności naukowców, na Politechnice Warszawskiej odnosi się do:
 - 1) osób z tytułem inżyniera, licencjata, magistra lub magistra inżyniera, prowadzących badania pod opieką promotora (*R1 – First Stage Researcher*);
 - 2) badaczy ze stopniem doktora lub z równoważnym doświadczeniem, którzy nie osiągnęli jeszcze pełnej samodzielności naukowej (*R2 – Recognised Researcher*);
 - 3) badaczy ze stopniem doktora lub doktora habilitowanego prowadzących samodzielne badania, zdobywający finansowanie i kierującymi zespołami badawczymi (*R3 – Established Researcher*);
 - 4) uznanych liderów w swojej dziedzinie, profesorów kierujących dużymi zespołami lub projektami badawczymi (*R4 – Leading Researcher*).
7. Każdej osobie uczestniczącej w procesie rekrutacji, która uważa, że została potraktowana niesprawiedliwie lub niewłaściwie, przysługuje skarga, którą może złożyć w formie pisemnej w terminie 7 dni od ogłoszenia wyników rekrutacji do kierownika jednostki przeprowadzającego rekrutację. Kierownik jednostki rozpatruje skargę w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania.

8. Proces rekrutacyjny nauczycieli akademickich w Politechnice Warszawskiej odbywa się w formie otwartego konkursu, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Tryb i warunki przeprowadzania konkursu regulowane są w Statucie Politechniki Warszawskiej, natomiast szczegółowe wytyczne dotyczące organizacji i przebiegu konkursów zawarte są w Kodeksie postępowania komisji rekrutacyjnych i konkursowych w procesie rekrutacji pracowników Politechniki Warszawskiej, opracowanym zgodnie z standardami otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji (OTM-R). Dokumentacja związana z przeprowadzaniem konkursów określana jest w odrębnych zarządzeniach Rektora PW.