

## Deklaracja programowa

Tradycyjne usytuowanie rektora wyższej uczelni: „*Pierwszy pośród równych*” chciałbym w swoich działaniach zamienić na nieco inne, odpowiadające formule: „*Pracujący dla równych*”. Wybór rektora rozumiem zatem, jako formę czteroletniego kontraktu między społecznością akademicką a rektorem, w ramach którego zobowiązuje się on cały swój czas, wiedzę i umiejętności oddać na rzecz społeczności akademickiej uczelni.

Społeczność Akademicka Politechniki Warszawskiej jest zgodna, że powinniśmy przekształcać Naszą Uczelnię w uniwersytet techniczny III generacji, rozumiany jako uczelnia, gdzie obok dwóch podstawowych filarów dydaktyki i badań naukowych równie silny jest trzeci związany z transferem technologii; uczelnia zarządzana w sposób biznesowy, o elastycznych strukturach i procedurach pozwalających szybko reagować na zmiany i potrzeby otoczenia. Cel do jakiego powinniśmy dążyć to najlepsza techniczna uczelnia w Polsce, która na wszystkich kierunkach nauczania pełni rolę „*okrętu flagowego*”, czołowa uczelnia techniczna w Unii Europejskiej, rozpoznawalna w świecie.

Tak postawione cele można zrealizować tylko poprzez wspólne i efektywne działania całej społeczności akademickiej. Pozycja wyższej uczelni jest przecież sumą osiągnięć jej pracowników i studentów. Rolą rektora i kanclerza jest zatem przede wszystkim takie zorganizowanie pracy na uczelni, aby pracownicy mogli pomnażać swój dorobek.

Lista koniecznych działań jest długa, niemożliwa do przedstawienia w tej krótkiej deklaracji programowej. Przedstawię je szerzej w trakcie spotkania przedwyborczego. W tym miejscu chciałbym zwrócić uwagę na kilka z nich.

Na pierwszym miejscu należy wymienić opracowanie strategii Uczelni w horyzoncie czasu do roku 2020 oraz szczegółowego programu działań do roku 2012. Bez spójnej strategii, obejmującej wszystkie obszary aktywności, Politechnika nie osiągnie sukcesu. Konieczna jest nowelizacja Statutu PW, przede wszystkim w obszarze regulaminu wyborczego, w celu stworzenia transparentnego mechanizmu wyłaniania kandydatów na funkcje kierownicze oraz zapewnienia czasu na debatę programową. Należy stworzyć mechanizmy sprzyjające awansowi młodych dynamicznych pracowników, przy jednoczesnym wykorzystaniu wiedzy i doświadczenia pracowników, którzy swoje życie zawodowe oddali Politechnice. Pilnie należy wdrożyć system kształcenia w języku angielskim.

Są obszary aktywności PW wymagające podjęcia działań zdecydowanych, natychmiastowych i nadzwyczajnych, związanych z wdrażaniem systemu informatycznego, pozyskiwaniem środków z Unii Europejskiej, promocją Uczelni, systemem badań naukowych i transferu technologii, **usprawnieniem procedur działania poprzez istotne ograniczenie nadmiernej biurokracji**, uruchomieniem obiecywanych studentom od lat inwestycji. Za poprawę sytuacji w tych obszarach i próbę nadrobienia utraconego czasu przejmę jako Rektor osobistą odpowiedzialność.

Jedną z najważniejszych zasad, którymi będę się kierował sprawując zaszczytną funkcję Rektora jest przekonanie, że są pytania związane z działalnością uczelni, które były zadawane od zawsze (np. Immanuel Kant „*Spór Fakultetów*”, 1798). Obowiązkiem społeczności akademickiej i jej rektora jest każdorazowo znaleźć odpowiedź właściwie zaadresowaną, uwzględniającą czas, okoliczności i nadchodzące wyzwania.

Janusz Lewandowski