

Regulamin zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej

1. Zgodnie z art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą, pracownicy Politechniki Warszawskiej mogą otrzymywać zwiększone wynagrodzenie, w tym także ponad wysokość ustaloną zgodnie z rozporządzeniem ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego wydanym na podstawie art. 151 ust. 1 Ustawy, jeśli skutki finansowe tego zwiększenia będą pokryte ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy.
2. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane za:
 - a. wykonywanie ważnych zadań związanych z funkcjonowaniem Uczelni,
 - b. wykonywanie ustalonych dla danego stanowiska zadań ze szczególnie wysoką starannością, zwiększoną wydajnością lub w szczególnych warunkach albo zadań o szczególnej trudności i złożoności lub wiążących się ze szczególną odpowiedzialnością,
 - c. wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres obowiązków ustalonych dla danego stanowiska, związanych z udziałem w realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy, w tym zagranicznych.
3. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane w wysokości określonej:
 - a. w kwocie wynikającej z pomnożenia stawki godzinowej, ustalonej zgodnie z pkt. 14, przez liczbę przepracowanych godzin,
 - b. w procentach wynagrodzenia zasadniczego,
 - c. w kwocie ryczałtowej.
4. Zwiększenie wynagrodzenia nie powinno przekroczyć 200 % wynagrodzenia zasadniczego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach – 300 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Decyzję w sprawie przyznania zwiększonego wynagrodzenia, z zastrzeżeniem pkt. 6 i 7, podejmuje Rektor na uzasadniony wniosek:
 - a. kierownika podstawowej lub pozawydziałowej jednostki organizacyjnej,
 - b. kierownika projektu,
 - c. kanclerza.
6. Zwiększone wynagrodzenie dla prorektorów, kierowników jednostek organizacyjnych podległych Rektorowi, kanclerza oraz dla pracowników, którym powierzono ważne zadania związane z funkcjonowaniem Uczelni, przyznaje z własnej inicjatywy Rektor.
7. Rektorowi zwiększone wynagrodzenie przyznaje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego na wniosek Senatu PW sporządzony w formie uchwały.
8. Okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia określa Rektor. Jeśli zwiększone wynagrodzenie jest finansowane z projektu, okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia nie może być dłuższy od okresu udziału pracownika w realizacji projektu.

9. Zwiększenie wynagrodzenia nie przysługuje za okres niezdolności do pracy w razie choroby lub macierzyństwa oraz za okres urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Wynagrodzenie za okres urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy będzie wyliczane zgodnie z obowiązującymi przepisami
10. Koszty zwiększenia wynagrodzenia wraz z pochodnymi pokrywa odpowiednio wnioskodawca, ze wskazanych we wniosku środków będących w jego dyspozycji, albo Rektor w przypadkach określonych w pkt. 6.
11. O ogólnej wysokości środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń Rektor informuje uczelniane organy związków zawodowych, a kierownicy podstawowych i pozawydziałowych jednostek organizacyjnych - organy związków zawodowych działających w jednostce organizacyjnej, na etapie planowania budżetu. Rozliczenie wykorzystania środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników jest przedstawiane w rocznym sprawozdaniu Rektora z wykonania planu rzeczowo-finansowego PW i w rocznych sprawozdaniach kierowników jednostek organizacyjnych PW.
12. Realizacja zadań uwzględnianych przy zwiększaniu wynagrodzenia może być przedmiotem praw autorskich, jeśli stanowią one będą utwory w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych i zostanie to potwierdzone przez pracodawcę.
13. W umowie o pracę lub w akcie mianowania pracownika, któremu przyznano zwiększenie wynagrodzenia zgodnie z pkt 2 c, umieszcza się odpowiednią klauzulę.
14. Szczegółowy tryb postępowania w sprawie przyznawania zwiększenia wynagrodzenia i stawki godzinowe, o których mowa w pkt 3 a, określa Rektor w drodze zarządzenia.

W uzgodnieniu z:

Komisją Zakładową
NSZZ „Solidarność” w PW

2/40. S. Jędruski

dr Zygmunt Trzaska Durski

Radą Zakładową ZNP w PW

[Signature]
dr inż. Zdzisław Gałkowski

[Signature]

REKTOR