

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 4/2009
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie zmiany Regulaminu premiowania pracowników naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, służby bibliotecznej, informatyki, ekonomiczno-administracyjnych i obsługi

Na podstawie § 54 ust. 1 pkt 18 Statutu PW, w związku z ustawą z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r., nr 6 poz. 38), zarządza się, co następuje:

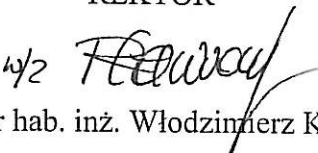
§ 1

Wzór wykazu premii stanowiący załącznik do Regulaminu premiowania pracowników naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, służby bibliotecznej, informatyki, ekonomiczno-administracyjnych i obsługi, będący załącznikiem do zarządzenia nr 17 Rektora PW z dnia 4 lipca 1990 r., w brzmieniu ustalonym zarządzeniami Rektora PW: nr 7 z dnia 15 maja 1991 r., nr 14 z dnia 7 lipca 1992 r., nr 36 z dnia 25 sierpnia 1995 r., nr 1 z dnia 22 stycznia 1996 r., nr 39 z dnia 31 grudnia 2002 r. i nr 6 z dnia 7 marca 2006 r., otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2009 r.

REKTOR

4/2 
prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik

WZON

Premia za

Lp	Imię i nazwisko (nazwa jednostki)	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny wg zaszerzegowania	Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny wg zaszerzegowania plus wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	Potrzeba z tytułu zwolnień lekarskich (choroba pracownicza do 33 dni, a dla osób, które ukończyły 50 rok życia, do 14 dni	Podstawa należenia funduszu premialnego	Potrzeba z tytułu zwolnień lekarskich (choroba pracownicza do 33 dni, a dla osób, które ukończyły 50 rok życia, do 14 dni		Indywidualny wskaźnik premialny bazowy (w % %)	Kwota premii bazowej (w złotych)	Wskaźnik dodatkowej premii za wyróżnienie (w % %)	Kwota premii za wyróżnienie (w złotych)	Razem premia (w złotych)	Uwagi		
							liczba dni	kwota (w złotych)								
		Rubryka 3 + 4	4	Rubryka 5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
2						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
3						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
4						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
5						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
6						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
7						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
8						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
9						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
10						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
11						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
12						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
13						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
14						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
15						0,00	0,00	-	0,00	0,00		0,00		0,00		
Razem			0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00		0,00		0,00		

0,00 zł

0,00

0,00

0%

śr. wsk.

I. Fundusz premialny jednostki - (suma rubr. 8 * ... % wsk. natęż. plus oszczędności) = zł

II. Fundusz dodatkowy (decyzje Rektora) = zł

III. Kwota przyznanych premii (suma rubr. 16) = zł

IV. Pozostałość / oszczędność / tj. suma I i II minus III = zł

(data)

(sporządzający)

pełnomocnik kwestora /
Dział Ekonomii

(kierownik jednostki)

(zatwierdził)

1/ rubr. 7 = rubr. 6 x 1/20 rubr. 3 (w przypadku zwolnień lekarskich) lub rubr. 3 / liczba godzin roboczych w miesiącu * liczba godzin nieprzepracowanych (w przypadku ulupów bezpłatnych oraz pracowników nowozatrudnionych lub zwalnianych w trakcie miesiąca)

2/ rubr. 10 = rubr. 9 x 1/30 rubr. 3

3/ jeżeli rubr. 9 > 10 dni to rubr. 11 = 0,8 * (rubr. 8 - rubr. 10) - dotyczy pracowników o stażu w PW krótszym niż 15 lat