

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 19 /2016
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 15 kwietnia 2016 r.

w sprawie wprowadzenie równoważnego systemu czasu pracy w Szkole Biznesu PW

Na podstawie § 2 zarządzenia nr 26/2014 Rektora PW z dnia 14 kwietnia 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Politechniki Warszawskiej, w związku § 13 ust. 3 Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej oraz art. 129 § 1, art. 135 § 1 i 2, art. 151¹⁰ pkt 9 lit. h Kodeksu pracy zarządza się co następuje:

§ 1

1. Dla pracowników administracyjno-ekonomicznych zatrudnionych przy obsłudze zajęć dydaktycznych i przy obsłudze studentów oraz pracowników bibliotecznych i pracowników dokumentacji i informacji naukowej wprowadza się system równoważnego czasu pracy przewidujący przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, z tym, że nie może on przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników określonych w ust. 1 wprowadza się:
 - 1) pracę w sobotę w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego;
 - 2) pracę w niedzielę, z zastrzeżeniem postanowień art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy.

§ 2

1. W stosunku do pracowników, dla których wprowadzono równoważny system czasu pracy:
 - 1) pracownik w ciąży,
 - 2) pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4-go roku życia – bez ich zgody,czas pracy nie może przekroczyć 8 godzin na dobę ani obejmować pory nocnej.
2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 zachowują prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tego powodu wymiaru ich czasu pracy.

§ 3

1. Pracownikowi wykonującemu prace w niedziele i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy na zasadach określonych w Kodeksie pracy.
2. Pracownik pracujący w niedzielę powinien korzystać, co najmniej raz na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy. Nie dotyczy to pracowników zatrudnionych w systemie pracy, o której mowa w art. 144 Kodeksu pracy.
3. W każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujący prace w niedzielę i święta, pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym odpowiadającą co najmniej liczbie niedziel,

świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnym pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie.

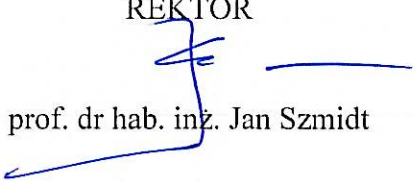
§ 4

1. Zobowiązuje się Dyrektora Szkoły Biznesu PW, do:
 - 1) sporządzania miesięcznych harmonogramów pracy dla pracowników Szkoły Biznesu PW, dla których wprowadzono równoważny system czasu pracy przy uwzględnieniu treści niniejszego zarządzenia, Regulaminu pracy PW oraz art. 128 § 3, art.130 – 133, art. 147, art.148, art. 151¹¹ oraz art. 151¹² Kodeksu pracy i zapoznawania z nimi pracowników przed upływem 25 dnia każdego miesiąca poprzedzającego miesiąc, którego dotyczy harmonogram;
 - 2) zapoznania podległych pracowników z treścią zarządzenia w terminie do dnia 13 maja 2016 r.;
 - 3) uzyskania pisemnego potwierdzenia przez pracowników zapoznania się z treścią zarządzenia;
 - 4) przechowywania potwierdzenia w jednostce.
2. Na podstawie § 2 ust. 2 zarządzenia nr 26/2014 Rektora PW z dnia 14 kwietnia 2014 r. niniejsze zarządzenie stanowi integralną część Regulaminu pracy PW.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 czerwca 2016 r.

REKTOR


prof. dr hab. inż. Jan Szmidt