

Stanowisko
Senatu Politechniki Warszawskiej
z dnia 23 maja 2007 r.

w sprawie zasad i kryteriów zatrudniania w Politechnice Warszawskiej pracowników dydaktycznych na stanowisku docenta

Zgodnie z ogólnymi wymaganiami dotyczącymi zatrudniania na stanowisku docenta, zawartymi w ustawie z dnia 27.07.2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i Statucie PW, postępowanie konkursowe nie może ograniczyć się tylko do stwierdzenia czy kandydat spełnia wymagania formalne zapisane w tych dokumentach.

Obecne zadania dydaktyczne stojące przed Uczelnią, w tym zapisy dotyczące procesu Bolońskiego, Europejskiej Przestrzeni Edukacyjnej, wspólnej platformy inżynierskiej w zjednoczonej Europie i inne, wskazują na potrzebę wprowadzania i rozwijania nowego, dostosowanego do potrzeb, coraz lepszego kształcenia, opartego na coraz lepszych programach studiów i prowadzonego przez nauczycieli akademickich permanentnie podnoszących swoje kwalifikacje.

Wszystko to wiąże się z potrzebą zatrudniania nauczycieli akademickich zaangażowanych w działalność dydaktyczną, o wysokich kwalifikacjach, potrafiących jednocześnie sprawnie działać organizacyjnie w obszarze szeroko pojętego procesu dydaktycznego.

Awans na stanowisko docenta powinien świadczyć o uzyskaniu wyższej pozycji akademickiej, o przydatności danego pracownika dydaktycznego dla Uczelni oraz o wysokiej ocenie jego działalności merytorycznej i organizacyjnej.

W przypadku osób spoza Uczelni, zatrudnianych na stanowisku docenta, celem będzie pozyskanie pracownika posiadającego, oprócz stopnia doktora, również predyspozycje dydaktyczne i osiągnięcia zawodowe.

Docenci, oprócz prowadzenia zajęć dydaktycznych, tak jak każdy nauczyciel akademicki, powinni być angażowani przez władze wydziału do pełnienia funkcji prodziekanów, pełnomocników dziekana czy opiekunów różnych form aktywności wydziału w zakresie działalności dydaktycznej i naukowo-badawczej o charakterze utylitarnym.

Jeżeli zatrudnienie na stanowisku docenta następuje w drodze konkursu, stosuje się postanowienia załącznika nr 12 do Statutu PW. Komisje konkursowe przy ocenie kandydatów na stanowisko docenta powinny brać pod uwagę:

1. Spełnienie podstawowych wymagań zapisanych w ustawie - Prawo o szkolnictwie wyższym i Statucie Politechniki Warszawskiej.
2. Wieloletni staż pracy na stanowisku adiunkta lub starszego wykładowcy - w przypadku pracowników Uczelni lub udokumentowane, znaczne osiągnięcia zawodowe i organizacyjne oraz predyspozycje do pracy dydaktycznej - w przypadku osób spoza Uczelni. Formę potwierdzenia przez radę jednostki organizacyjnej predyspozycji do pracy dydaktycznej określa rada.
3. Doświadczenie kandydata związane z aktywną działalnością dydaktyczną obejmujące prowadzenie wykładów, autorstwo podręczników, skryptów, opiekę nad pracami dyplomowymi, wykłady poza PW, publikacje poświęcone problematyce kształcenia, czynny udział w radach programowych, modernizacjach procesu dydaktycznego itp.

4. Doświadczenie i dorobek kandydata uzyskane podczas pełnienia funkcji organizacyjnych na wydziale i w Uczelni (pełnomocnik dziekana, opiekun kół naukowych, prodziekan, członek komisji dziekańskich, rektorskich i senackich).
5. Doświadczenia kandydata uzyskane w ramach staży krajowych i zagranicznych, czynny udział w międzynarodowych programach dydaktycznych i realizacji umów międzynarodowych.

Sekretarz Senatu



mgr Danuta Sołtyska

REKTOR



prof. dr hab. inż/ Włodzimierz Kurnik